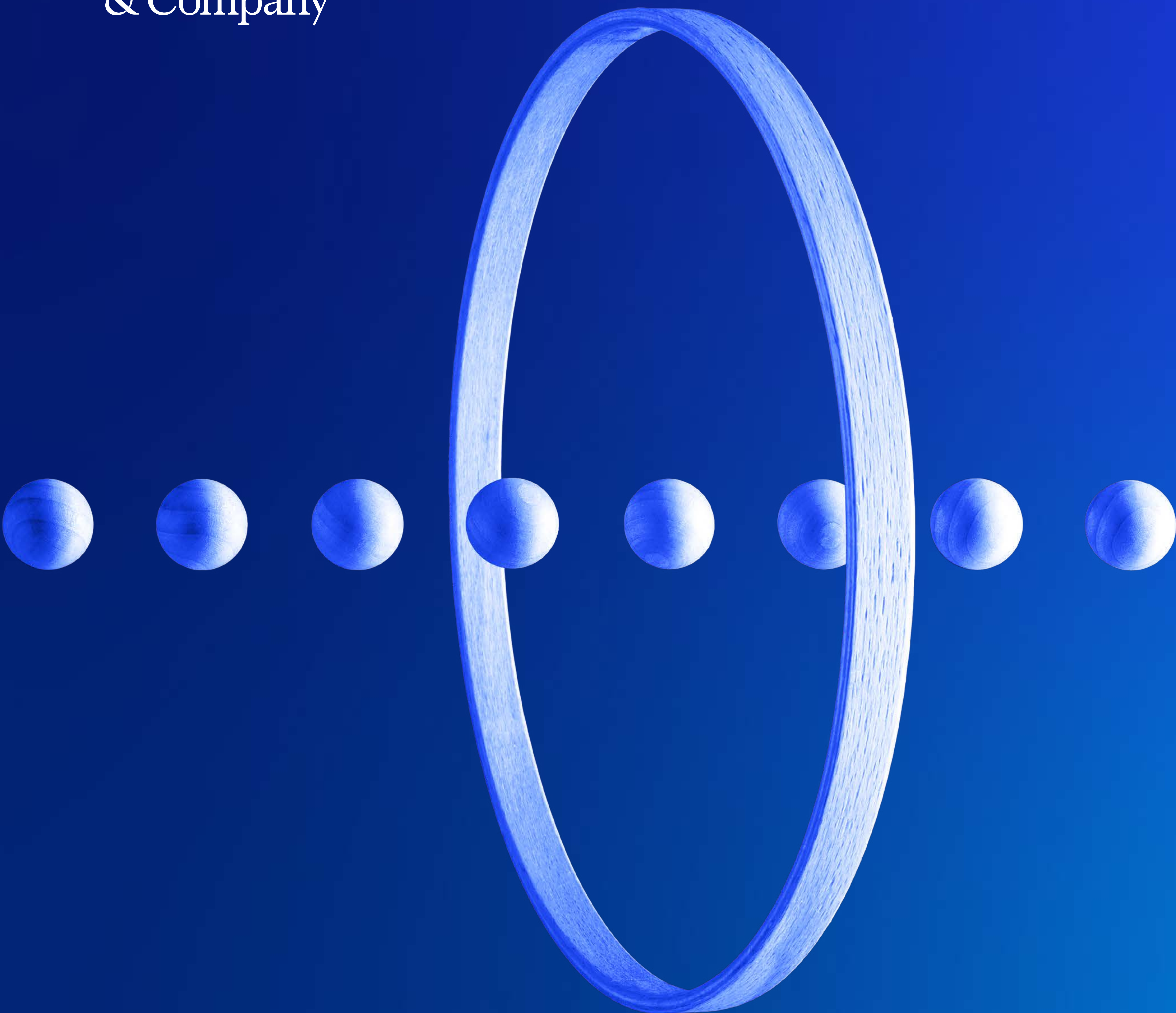




Külső Felek
Magatartási
Kódexe

Üzenet a beszerzési vezetőnktől és az etikai és megfelelőségi vezetőnktől



A McKinsey-nél töltött időnk és több mint 100 évre visszanyúló mozgalmas történetünk során mindig is a céljainkra, a küldetésünkre és az értékeinkre építettünk. Ezen pillérek segítségével tudtunk tartalmas partnerkapcsolatokat felépíteni, hogy előmozdítsuk közös céljainkat, jobbá tegyük a világot, és helyesen cselekedjünk. Ahogyan a világ, és benne az üzleti környezet is folyamatosan változik, minden eddiginél elkötelezettebbek vagyunk, hogy hűek maradjunk ezekhez az alapértékekhez.

A Külső Felek Magatartási Kódexe meghatározza azon alapelveket, melyek mentén a McKinsey a Külső Felekkel dolgozik, és azt, hogy miként építünk és tartunk fenn bizalmat az értékláncunk minden szintjén. A kiválóság, a feddhetetlenség és a tisztelet ugyanazon normáit tartalmazza, amelyeket mi is betartunk, és elvárjuk azoktól is, akikkel együtt dolgozunk. Ügyfeleink, közösségeink és egymás iránti közös elkötelezettségünket is jelképezi.

Amikor a Külső Felek a jelen Kódex elveit átültetik a gyakorlatba, azzal segítenek erősebbé tenni kapcsolatainkat, megerősíteni az ellátási láncunk ellenállóságát, és világszerte kedvező hatást gyakorolni. Ahogyan magunktól is, úgy minden Külső Felünktől elvárjuk, hogy megismerjék, magukévá tegyék és fenntartsák a Kódexben szereplő értékeket.

Köszönjük, hogy a partnerüknek választottak bennünket!

Scott Parris

beszerzési vezető, McKinsey & Company

Daniel Trujillo

etikai és megfelelőségi vezető, McKinsey & Company

Bevezetés

A McKinsey & Company („McKinsey”) elkötelezte magát a feddhetetlenség, a társadalmi felelősségvállalás, a megfelelés és az elszámoltathatóság legmagasabb szintű normái mellett a beszerzésben és a működésben egyaránt. A McKinsey elvárja minden Külső Felétől, amelyek termékeket és szolgáltatásokat biztosítanak a McKinsey részére, hogy hasonló normák szerint működjenek.

A Külső Felek Magatartási Kódexe („Kódex”) felvázolja a McKinsey elvárásait a Külső Felek üzletmenetére vonatkozóan. Elvárjuk Külső Feleinktől, hogy a feddhetetlenség, a megfelelés és a felelős üzleti gyakorlatok terén azonos szintű normákat tartsanak fenn, mint amelyeket a McKinsey a saját működése során érvényesít. A Külső Feleknek be kell tartaniuk ezt a Kódexet és minden vonatkozó jogszabályt és előírást, amely a működésüknek helyt adó régióban érvényes, beleértve az együttműködést az érintett szabályozó hatóságokkal.

A Külső Felektől továbbá elvárjuk, hogy azonos szintű normákat alkalmazzanak a saját ellátási láncuk mentén is. Amennyiben szerződés írja elő, olyan szabályzatokat, eljárásokat és monitorozó rendszereket kell bevezetniük, amelyek garantálják, hogy a munkavállalóik, alvállalkozóik, tanácsadóik és képviselőik ismerik és betartják ezt a Kódexet és a McKinsey egyéb vonatkozó szabályzatait.



Külső fél

A jelen Kódex értelmezésében a „Külső Fél” lehet bármely jogi vagy természetes személy, amely nem a McKinsey munkavállalója, de a McKinsey megbízásából vagy partnereként biztosít árukat vagy szolgáltatásokat, illetve végez munkát. Ide tartoznak többek között a beszállítók, az állandó és megbízásos tanácsadók, az alvállalkozók, az ügynökök, a forgalmazók, a társult vállalkozások és egyéb üzleti partnerek. A „Dolgozó” kifejezés a Külső Felek munkavállalóira vagy alvállalkozóira vonatkozik.



A Külső Felek Magatartási Kódexe

négy fő alapelve
épül: egyértelmű,
nélkülözhetetlen
normákra, amelyek
meghatározzák, hogy kik
vagyunk, és mit várunk
el a partnereinktől.
Ezek az alapelvek
adnak útmutatást,
hogyan dolgozunk
közös feddhetetlenül,
elszámoltatható módon
és közös célokért.

Külső Felek Magatartási Kódexe

Cselekedjen helyesen →

Soha ne vegyen részt vesztegetésben vagy korrupcióban

Ne vegyen részt bennfentes kereskedésben

Tartsa be a kereskedelmi korlátozásokat és szankciókat

Védje meg a személyes adatokat

Vezessen teljes körű és pontos feljegyzéseket

Kerülje el az összeférhetetlenséget

Jelentse a potenciális szabálysértéseket

Biztosítson védelmet a megtorlással szemben

Használja felelős módon a technológiát és az adatokat →

Gondoskodjon a titoktartásról és védje meg az adatokat

Használja felelős módon a technológiai eszközöket és a
mesterséges intelligenciát (MI)

Tiszteljük egymást →

Soha ne vegyen részt zaklatásban vagy diszkriminációban

Kommunikáljon felelősségteljesen

Dolgozzon biztonságosan

Tiltsa a modern rabszolgaságot és az emberkereskedelmet

Tartsa be a foglalkoztatásra vonatkozó jogszabályokat

Támogassa a dolgozók szabad mozgását

Felügyelje a magán- és állami biztonsági szolgálatok működését

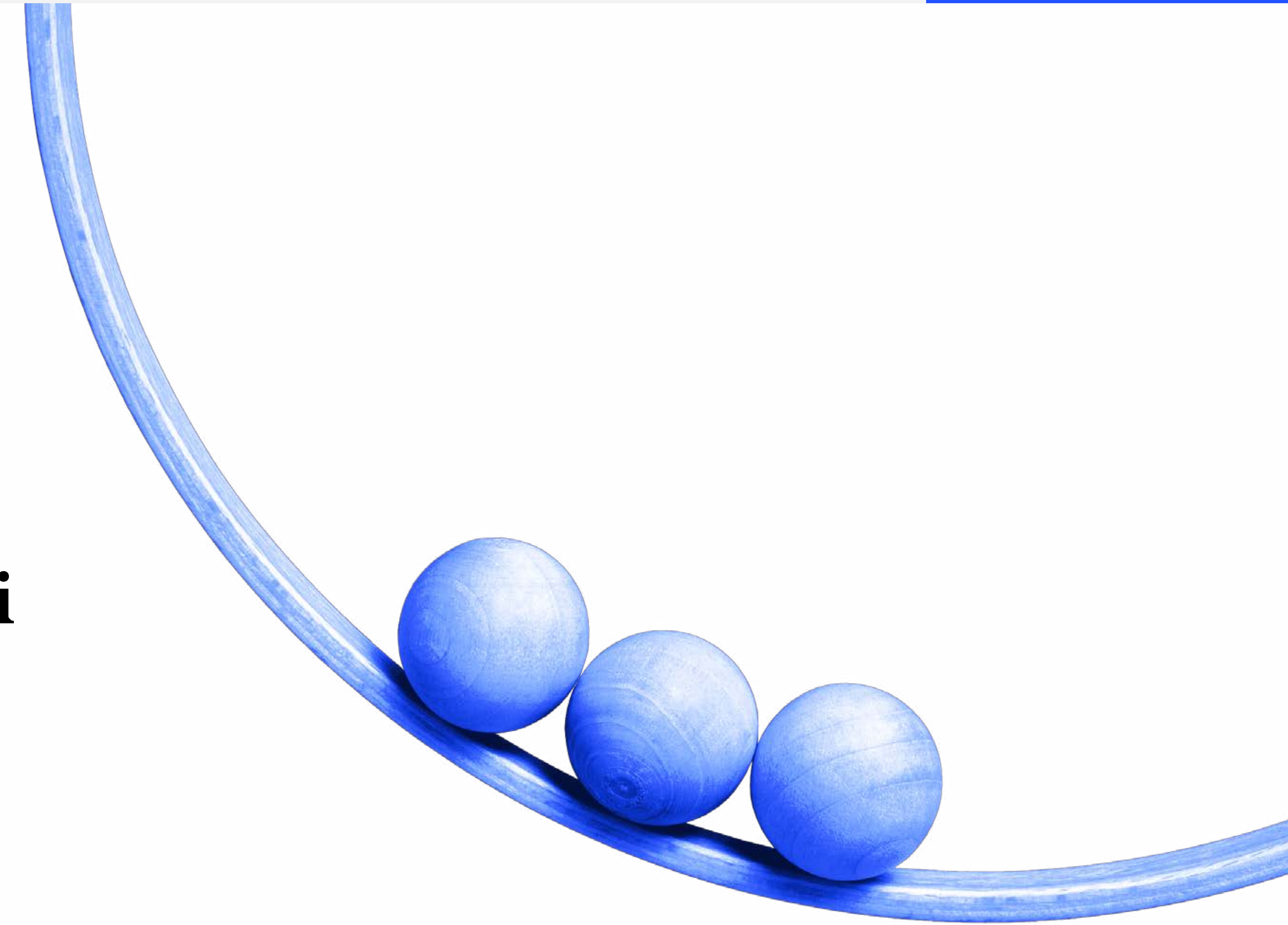
Legyen tudatában, hogy milyen hatást gyakorolunk a közösségeinkre →

Legyen az inkluzív beszerzés élharcosa

Törekedjen a környezeti fenntarthatóságra

Cselekedjen helyesen

A McKinsey elkötelezte magát, hogy a legmagasabb szintű etikai normákat tartja fenn, és betart minden vonatkozó jogszabályt, előírást és szabályozást.



Soha ne vegyen
részt
vesztegetésben
vagy korrupcióban →

Ne vegyen
részt
bennfentes
kereskedésben →

Tartsa be a
kereskedelmi
korlátozásokat és
szankciókat →

Védje meg
a személyes
adatokat →

Vezessen teljes
körű és pontos
feljegyzéseket →

Kerülje el az
összeférhetet-
lenséget →

Jelentse a
potenciális
szabálysérté-
seket →

Biztosítson
védelmet a
megtorlással
szemben

Soha ne vegyen részt vesztegetésben vagy korrupcióban

A McKinsey semmilyen formában, semmilyen értékű kenőpénzt nem kínál, nem ígér és nem fizet senkinek, illetve nem fogad el és nem kér senkitől, és soha nem kérünk harmadik feleket, hogy ezt a nevünkben tegyék meg. Ugyanezt elvárjuk Külső Feleinktől, amikor a McKinsey-vel vagy a nevünkben dolgoznak.

A Külső Feleknek minden szempontból teljesíteniük kell a vonatkozó vesztegetés- és korrupcióellenes jogszabályokat, többek között ideértve az Egyesült Államok külföldi korrupciós gyakorlatokról szóló törvényét és az Egyesült Királyság megvesztegetésről szóló törvényét. A McKinsey elvárja, hogy a Külső Felek észszerű erőfeszítéseket tegyenek olyan eljárások és ellenőrzések bevezetésére, amelyek garantálják a korrupcióellenes törvények betartását, ideértve az alvállalkozóik és ügynökeik általi betartás biztosítását is.

Tilos mindenféle vesztegetés

A Külső Felek soha semmilyen formában és értékben nem kínálhatnak, ígérhetnek, adhatnak senkinek, illetve kérhetnek vagy fogadhatnak el senkitől kenőpénzeket. Zéró toleranciát hirdetünk a korrupció minden formájával szemben. A Külső Feleknek tilos vesztegetésben, csalásban, pénzmosásban és bármilyen egyéb tevékenységben részt venni, amelynek célja, hogy nem helyénvaló üzleti előnyt szerezzenek. Hasonlóképpen a Külső Felek soha nem engedhetnek, bátoríthatnak vagy támogathatnak másokat, hogy a McKinsey nevében korrupt módon járjanak el.

A vesztegetés számos formát ölthet. Példa lehet rá többek között a pénz átadása vagy bármilyen értékes dolog, mint például utazási költség, étkezések, ajándékok vagy ajándékkártyák felajánlása. Vesztegetés lehet továbbá az is, ha munkaviszonyt vagy (akár fizetés nélküli) gyakornoki pozíciót biztosítanak vagy kínálnak, jótékonysági célokra adományoznak, tudásmegosztási/képzési eseményeken való részvételi lehetőséget kínálnak, kutatási támogatást vagy pro bono szolgáltatásokat biztosítanak, vagy hivatalos megállapodáson kívüli szolgáltatásokat kínálnak.

Tilos az ügymenatkönnyítő kifizetés

A Külső Felek nem biztosíthatnak ügymenatkönnyítő kifizetéseket. Az ügymenatkönnyítő kifizetések olyan összegek, amelyek kifizetésének célja, hogy biztosítsák vagy felgyorsítsák szokásos, nem mérlegelésen alapuló feladatok elvégzését, és többnyire kormányzati tisztviselőknek szánják. Ügymenatkönnyítő kifizetés lehet többek között a nem közzétett díjak kifizetése egy kormányhivatalnoknak, hogy hivatalos dokumentumokat, például vízumot feldolgozzon, vagy biztosítsa a vámügyintézkést.

A McKinsey nevében tilos politikai támogatásokat vagy jótékonysági adományokat adni

A Külső Feleknek tilos politikai támogatásokat vagy jótékonysági

adományokat adni a McKinsey nevében. Ha egy Külső Féltől azt kérik, hogy biztosítson politikai támogatást vagy jótékonysági adományokat a McKinsey nevében, el kell utasítania a kérést, és haladéktalanul jelentést kell tennie a McKinsey-nek.

Tilos az ajándék, étkezés, szórakoztatás vagy utazás a McKinsey nevében

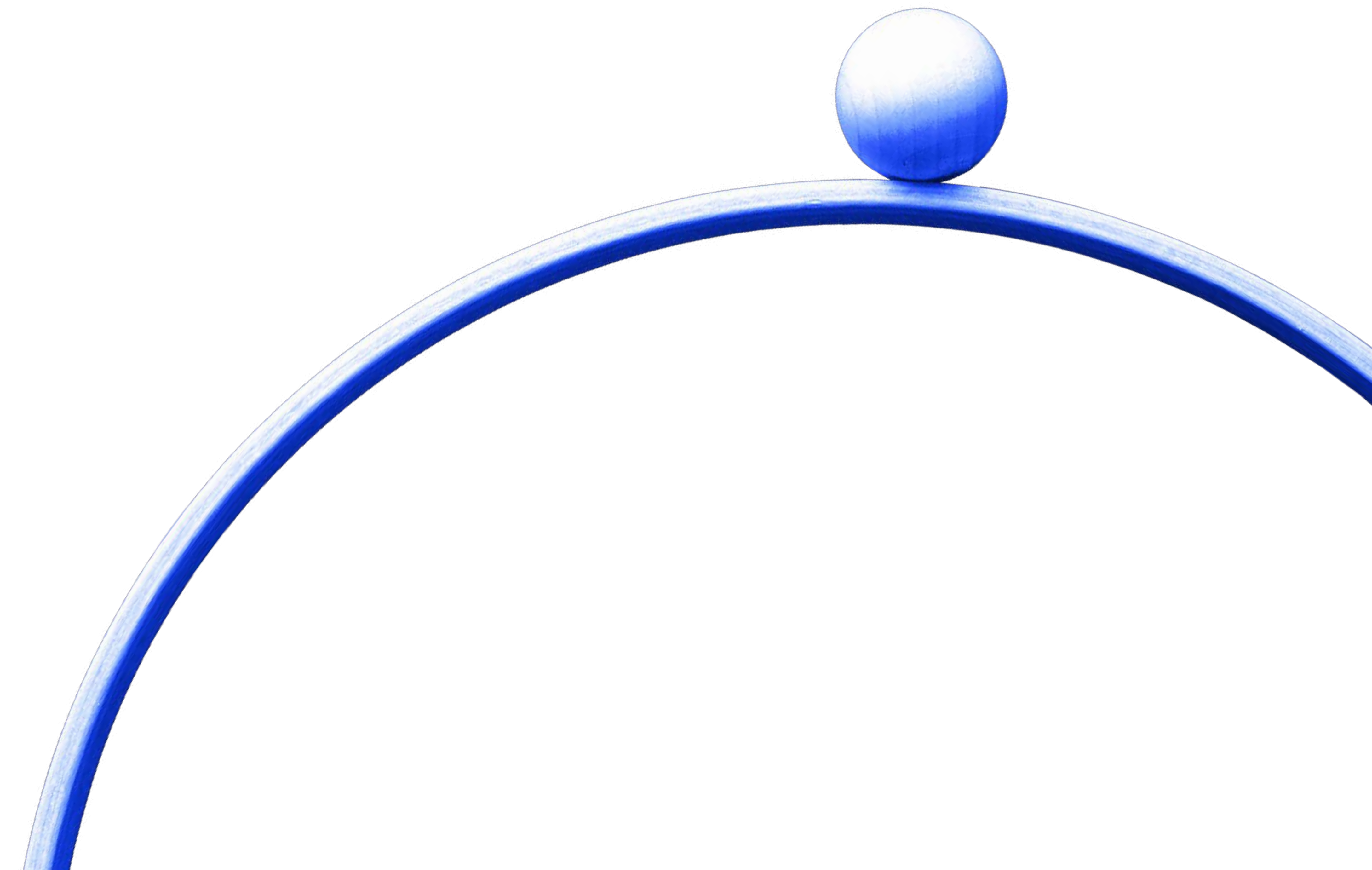
Külső Felek nem biztosíthatnak semmilyen ajándékot, étkezést vagy vendéglátást egy ügyfélnek vagy más külső feleknek a McKinsey nevében. Amennyiben valóban elkerülhetetlen kivételről van szó, forduljon a McKinsey Támogatójához vagy kapcsolattartójához előzetes jóváhagyásért, és gondoskodjon a McKinsey korrupcióellenes követelményeinek betartásáról.

Ne vegyen részt bennfentes kereskedésben

Külső Felek nem vásárolhatják vagy adhatják el semmilyen vállalat értékpapírjait, ideértve a McKinsey-t is, és más módon sem kereskedhetnek azokkal (többek között részvényekkel, kötvényekkel vagy egyéb pénzügyi eszközökkel) belső információk alapján, függetlenül azok forrásától, nem oszthatnak meg ilyen információkat és nem ajánlhatnak ilyen információkon alapuló kereskedéseket.

Tartsa be a kereskedelmi korlátozásokat és szankciókat

A Külső Feleknek be kell tartaniuk az összes vonatkozó kereskedelmi és szankciós jogszabályt és előírást.



Védje meg a személyes adatokat

Elköteleztünk vagyunk amellett, hogy fenntartsuk a titoktartás és a személyes adatok védelmének legmagasabb szintű nemzetközi normáit, és ugyanezt várjuk el Külső Feleinktől is.

A Külső Felek jogszerű, etikus és biztonságos módon gyűjthetnek, használhatnak, tárolhatnak és semmisíthetnek meg személyes adatokat.

A személyes adatokat csak az eredetileg meghatározott célra lehet felhasználni, védeni kell a jogosulatlan hozzáféréstől, és törölni kell, ha már nincs szükség rájuk.

A Külső Feleknek mindenkor tiszteletben kell tartaniuk az adatvédelemhez fűződő jogokat, és megfelelő választ kell adniuk az adatvédelem kapcsán érkező kérésekre.

A bizalmas és személyes adatokat kizárólag a McKinsey-vel kötött megállapodásban engedélyezettek, illetve a jogszabályi előírások szerint szabad felhasználni vagy megosztani, és a McKinsey előzetes írásbeli engedélye nélkül nem lehet nyilvánosságra hozni azokat. Ezek a kötelezettségek az üzleti kapcsolat fennállása során és azt követően is érvényben maradnak.

Ha a Külső Felek azt gyanítják, vagy tudomásukra jut, hogy adatsértés, jogosulatlan hozzáférés vagy a személyes adatokkal kapcsolatos bármilyen kockázat merült fel, haladéktalanul értesíteniük kell a McKinsey-t a kijelölt jelentési csatornákon keresztül.

Vezessen teljes körű és pontos feljegyzéseket

A pontos és átlátható nyilvántartás alapvető fontosságú az üzleti kapcsolatainkban és a jogszabályi, pénzügyi és hatósági kötelezettségeink teljesítéséhez egyaránt. Arra számítunk, hogy a Külső Felek is ugyanilyen magas szintű feddhetetlenségi normákat tartanak fenn minden üzleti dokumentációban és beszámolóban.

A Külső Feleknek garantálniuk kell, hogy a McKinsey-vel kapcsolatos munkájukra vonatkozó összes nyilvántartás, ideértve a számlákat, elszámolásokat, munkaidő-nyilvántartásokat, jogszabályilag előírt iktatásokat és egyéb dokumentációkat, időszerűek, a valóságot tükrözik, pontosak, olvashatóak és hiánytalanok.

Tartsa be a törvényeket és a szerződéseket

A nyilvántartásoknak teljesíteniük kell a vonatkozó jogszabályokat, ágazati előírásokat és a McKinsey-vel kötött megállapodás feltételeit.

Kerülje el az összeférhetetlenséget

A Külső Feleknek nyilatkozatot kell tenniük minden tényleges vagy potenciális összeférhetetlenségről, amely a McKinsey-vel való első találkozásukkor fennáll, és haladéktalanul jelenteniük kell minden olyan összeférhetetlenséget, amelyről a McKinsey-vel folytatott üzleti kapcsolatuk ideje alatt szereznek tudomást, illetve az idő alatt merül fel. Összeférhetetlenség lehet többek között a Külső Fél bármilyen személyes, pénzügyi vagy külső érdekeltsége, azok az esetek, amikor a Külső Fél olyan tevékenységet kíván folytatni, amely összeférhetetlen lehet a McKinsey érdekeivel, illetve a Külső Fél esetleges kapcsolatai a McKinsey vállalat valamely tagjával.

Jelentse a potenciális szabálysértéseket

A Külső Feleknek haladéktalanul jelenteniük kell a McKinsey részére a jogszabályok vagy a jelen Kódex esetleges megsértéseit.

A Külső Feleknek haladéktalanul jelentést kell tenniük a McKinsey részére. A „[Got a Concern?](#)” a McKinsey hivatalos bejelentő rendszere, amely lehetővé teszi a bizalmas és a jogszabályok által megengedett mértékben névtelen bejelentéseket. A bizalmas bejelentési folyamattal kapcsolatos részleteket megtalálja a „[Got a Concern?](#)” weboldalon. Emellett a Külső Feleknek, amennyiben a jogszabályok engedik, haladéktalanul továbbítaniuk kell a McKinsey részére az esetleges idézéseket, hatósági megkereséseket, médiaérdeklődéseket és a McKinsey-re vonatkozó egyéb megkereséseket bármilyen külső féltől.

Biztosítson védelmet a megtorlással szemben

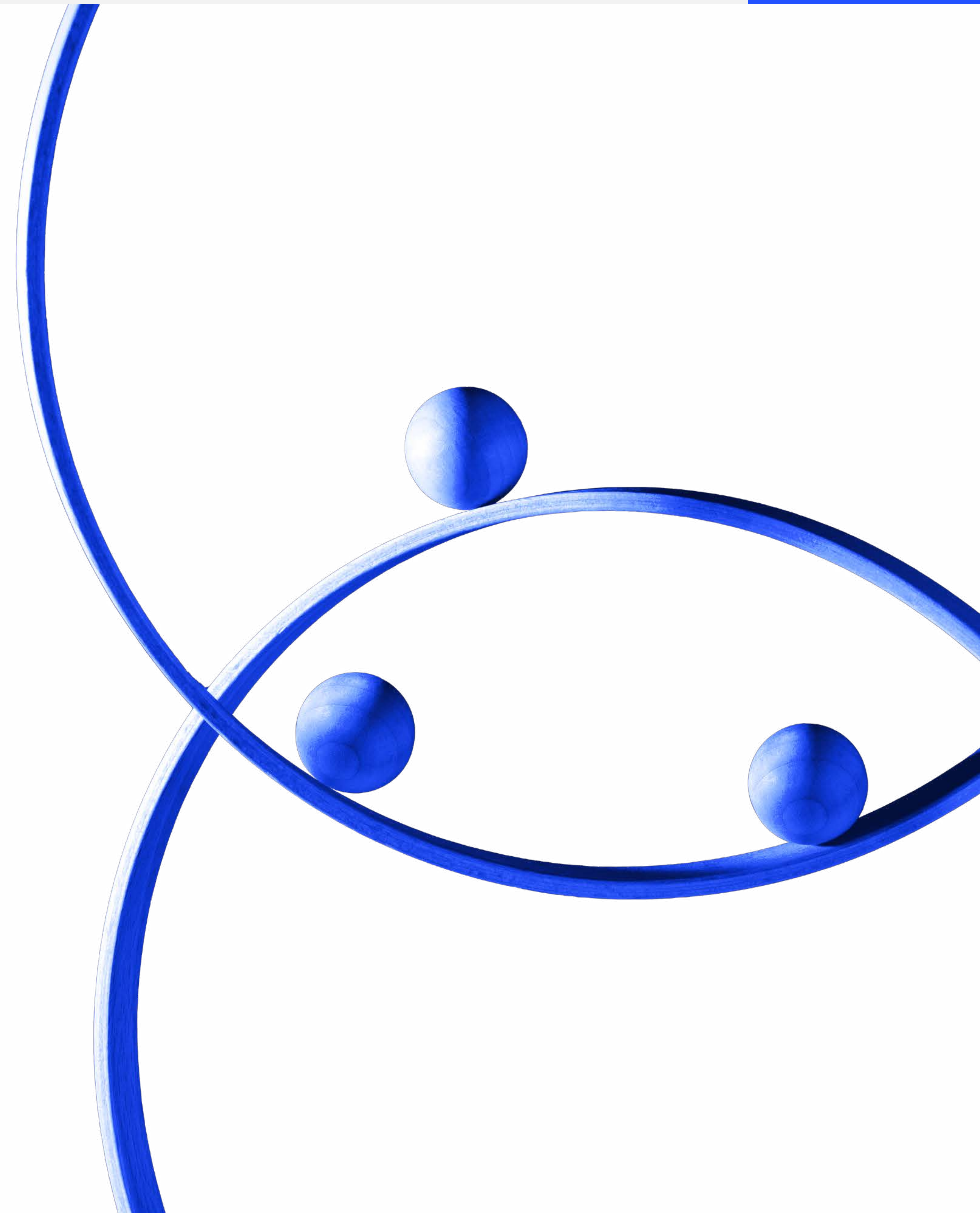
A McKinsey elvárja a Külső Felektől, hogy léptessenek hatályba megfelelő szabályzatot és eljárást a munkahelyi panaszok bejelentésére vonatkozóan. A szabályzatnak és az eljárásnak átláthatónak és közérthetőnek kell lennie, és gondoskodnia kell mind a bejelentő személyek, mind pedig az esetleges kapcsolódó kivizsgálásokban résztvevők megtorlástól való védelméről.

Használja felelős módon a technológiát és az adatokat

A Külső Feleknek gondoskodniuk kell a bizalmas eszközök és információk biztonságáról, és meg kell védeniük az egyes személyek, többek között a munkavállalók, ügyfelek és egyéb kereskedelmi partnerek személyes adatait.

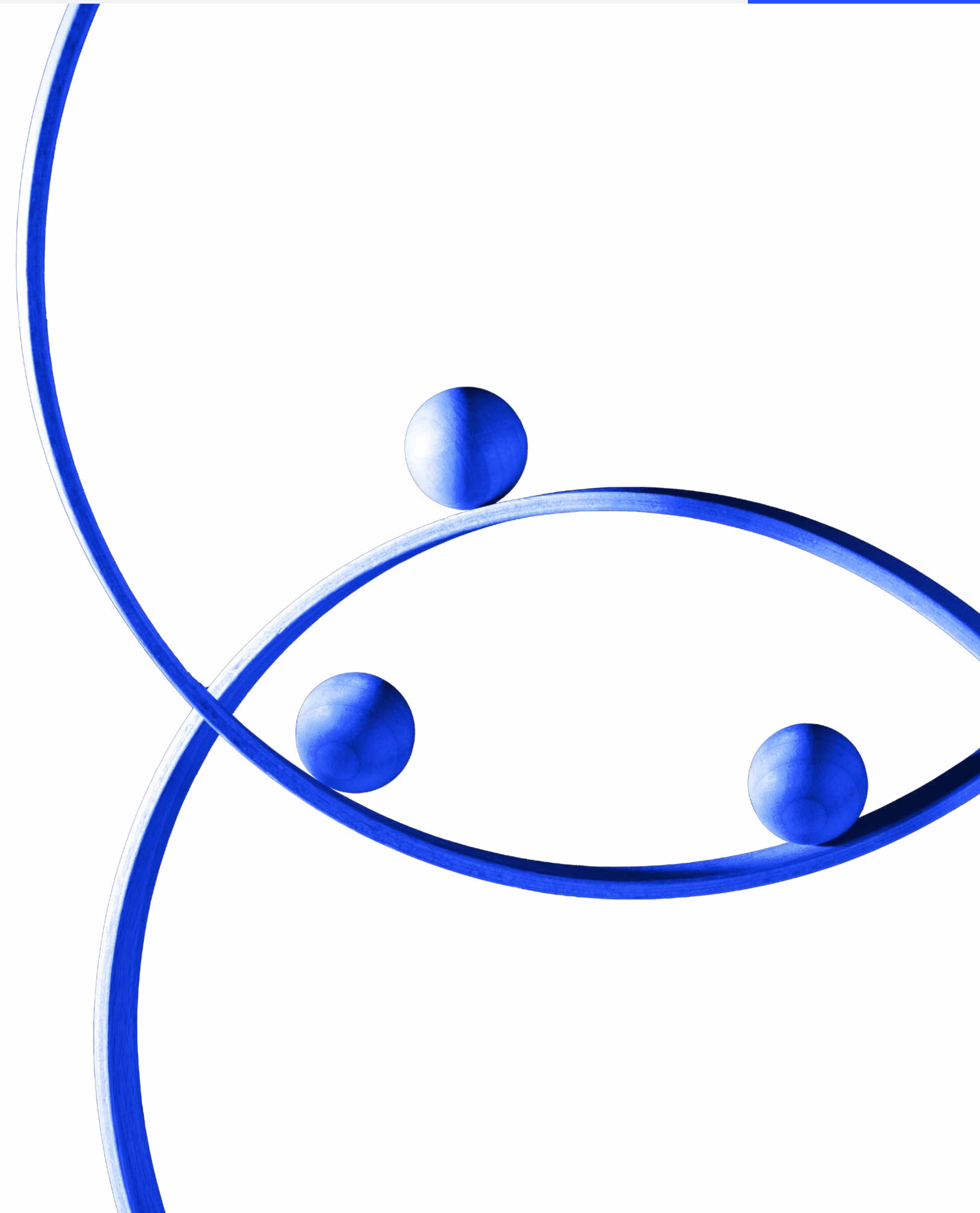
Gondoskodjon a titoktartásról és védje meg az adatokat →

Használja felelős módon a technológiai eszközöket és a mesterséges intelligenciát (MI) →



Gondoskodjon a titoktartásról és védje meg az adatokat

A Külső Feleknek az összes vonatkozó jogszabállyal és szerződéses kötelezettséggel összhangban gondoskodniuk kell a McKinsey és ügyfelei bizalmas információinak és eszközeinek védelméről, ideértve a fizikai, digitális, pénzügyi, hírnévvel kapcsolatos és személyes adatokat. Ide tartozik a jogosulatlan hozzáférést, felhasználást, közzétételt, elvesztést, módosítást vagy megsemmisítést megakadályozó védelmi intézkedések bevezetése és fenntartása is. A bizalmas és személyes adatokat kizárólag a McKinsey-vel kötött megállapodásban engedélyezettek, illetve a jogszabályi előírások szerint szabad felhasználni vagy megosztani, és a McKinsey előzetes írásbeli engedélye nélkül nem lehet nyilvánosságra hozni azokat. Ezek a kötelezettségek az üzleti kapcsolat fennállása során és azt követően is érvényben maradnak.



Használja felelős módon a technológiai eszközöket és a mesterséges intelligenciát (MI)

Amikor a Külső Felek kapcsolódnak a McKinsey technológiai eszközeihez, adataihoz és rendszereihez, elvárjuk, hogy teljes mértékben teljesítsék az elfogadható használatra vonatkozó követelményeinket. Ezek a szabályok azért jöttek létre, hogy megvédjük az adataink sértetlenségét, gondoskodjunk a rendszereink biztonságáról, valamint fenntartsuk a bizalmat a globális hálózatunkban.

A rendszereket és eszközöket jóváhagyott üzleti célokra használja

A McKinsey rendszereihez vagy technológiai eszközeihez hozzáféréssel rendelkező Külső Felek kizárólag jóváhagyott üzleti célokra használhatják azokat, nem pedig személyes tevékenységek, törvénysértő magatartás vagy nem engedélyezett funkciók érdekében.

Védje meg az eszközöket

A Külső Feleknek gondoskodniuk kell arról, hogy a McKinsey tulajdonában lévő eszközök és információk mindegyike biztonságban legyen, és megfelelő óvintézkedéseket kell tenniük a lopás, rosszhiszemű felhasználás vagy véletlen károsodás megelőzése érdekében.

Kizárólag jóváhagyott eszközöket használjon

A Külső Felek csak engedélyezett szoftvereket, platformokat és kommunikációs eszközöket használhatnak, amikor kapcsolatba lépnek a McKinsey rendszereivel. A nem jóváhagyott üzenetküldő alkalmazásokat és eszközöket csak nem érzékeny, logisztikai célokra lehet felhasználni, és csak akkor, ha szükségesek.

Akadályozza meg a jogosulatlan hozzáférést

A Külső Feleknek robusztus biztonsági gyakorlatokat kell alkalmazniuk, többek között belépőkártyákat, erős jelszavakat vagy más biztonsági kódokat, kétfaktoros hitelesítést, valamint a biztonságot szolgáló fizikai eszközöket, mint például betekintésgátló fóliát, számítógépes kábelzárat, és további óvintézkedéseket kell tenniük, például nem hagyhatnak felügyelet nélküli autóban számítógépeket.

Tiszteljük egymást

A McKinsey befogadó kultúra megteremtésére törekszik, és hisz abban, hogy a diszkrimináció semmilyen formáját nem szabad tolerálni.

Soha ne vegyen részt zaklatásban vagy diszkriminációban →

Kommunikáljon felelősségteljesen →

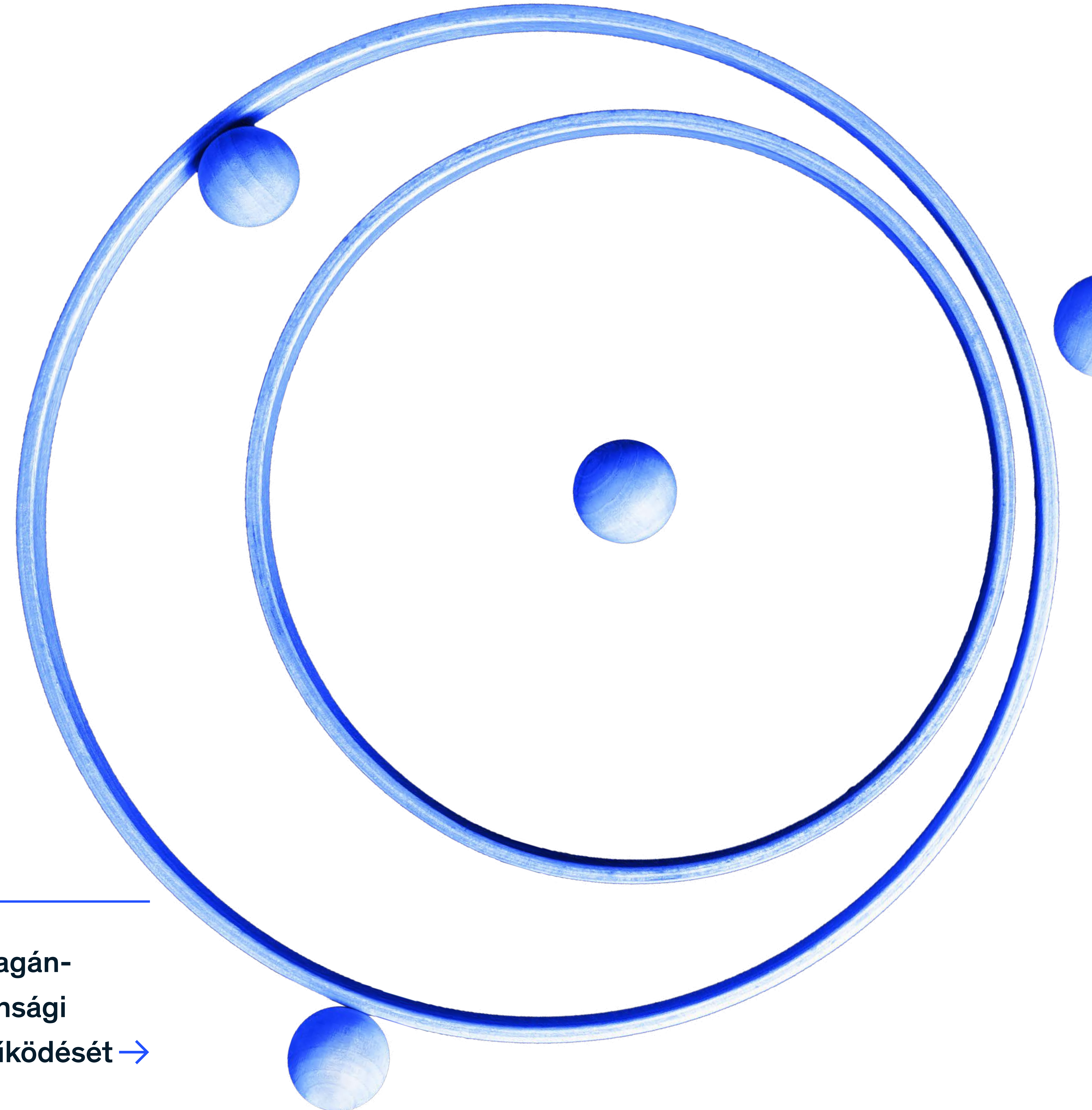
Dolgozzon biztonságosan →

Tiltsa a modern rabszolgaságot és az emberkereskedelmet →

Tartsa be a környezetvédelmi jogszabályokat →

Támogassa a dolgozók szabad mozgását →

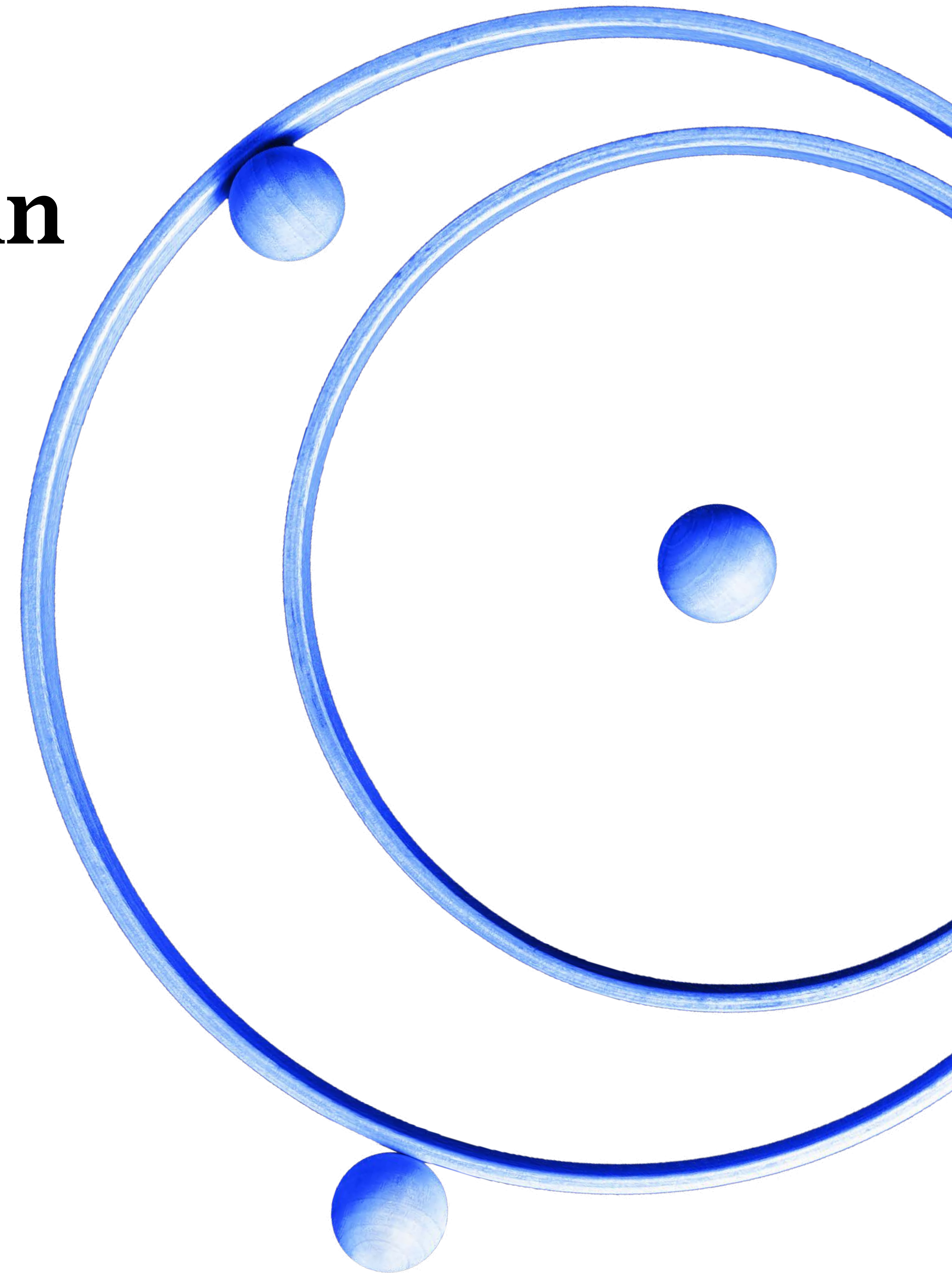
Felügyelje a magán- és állami biztonsági szolgálatok működését →



Soha ne vegyen részt zaklatásban vagy diszkriminációban

A Külső Felek kötelesek betartani a diszkriminációval, foglalkoztatási gyakorlatokkal, zaklatással és megtorlással kapcsolatos hatályos jogszabályokat és előírásokat.

A Külső Felektől elvárjuk, hogy olyan munkahelyeket teremtsenek, amelyek mentesek az egyenlőtlen bánásmódtól a foglalkoztatásban, a diszkriminációtól, a zaklatástól és bármilyen más visszaéléstől, amelynek alapja lehet többek között életkor, egészségügyi állapot, fogyatékoság, etnikai vagy szociális hovatartozás, nem, nemi identitás, nemzetiség, faj, szexuális irányultság, családi állapot, szülőség, várandósság, politikai meggyőződés, vallás vagy hit, szakszervezeti tagság vagy veterán státusz. Egyenlőtlen bánásmód lehet az is, ha azonos értékű munkáért nem azonos juttatást fizetnek.



Kommunikáljon felelősségteljesen

Számít, amit mond, és amit leír. Nemcsak a szervezetünk szakmaiságát és feddhetetlenségét tükrözi, hanem a McKinsey hírnevére is képes hatással lenni. Mint értékes Külső Fél, Ön fontos szerepet játszik ügyfeleink megóvásában és a partnerkapcsolatainkba vetett bizalom megőrzésében azáltal, hogy átgondoltan, felelősségteljesen és körültekintően kommunikál.

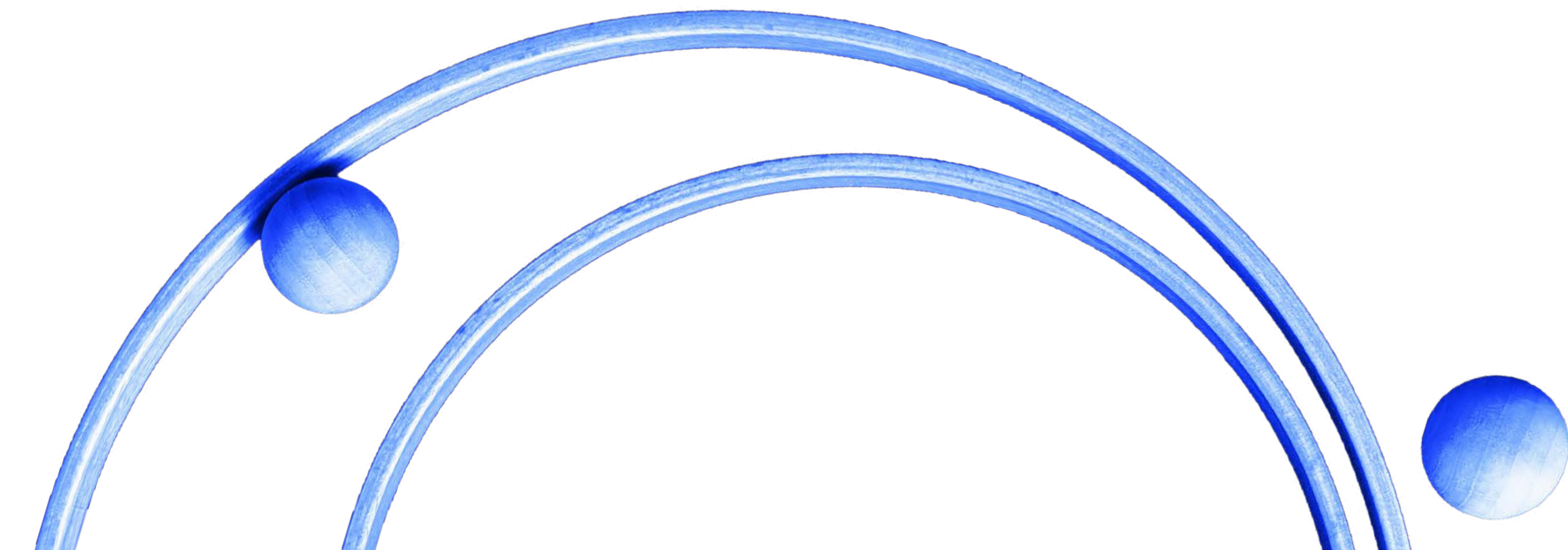
Gondoskodjon a titoktartásról

A titoktartás alapvető fontosságú a McKinsey ügyfeleinek és üzleti tevékenységének védelme érdekében. A Külső Felek kötelesek minden jogvédelem alatt álló és bizalmas információt szigorúan bizalmasan kezelni, ideértve a megállapodásunk részleteit, hacsak nem kapnak kifejezett felhatalmazást a megosztásra. Ne beszéljen az ügyfelekre vagy a McKinsey-re vonatkozó információkról olyan személyekkel, akiknek nincs egyértelmű, legitim indoka, hogy tudjanak azokról.

Dolgozzon biztonságosan

A McKinsey elvárja a Külső Felektől, hogy megfelelő egészség- és munkavédelmi gyakorlatokat alkalmazzanak üzleti tevékenységeik során.

A biztonságos és egészséges munkakörnyezet alapvető elv és jog a munkahelyen. A Külső Feleknek be kell tartaniuk az összes vonatkozó egészség- és munkavédelmi jogszabályt és előírást. A McKinsey elvárja, hogy a Külső Felek olyan gyakorlatokat alkalmazzanak, amelyek minimalizálják az egészségügyi és biztonsági kockázatokat, támogatják a baleset-megelőzést, és olyan munkakörnyezetet biztosítanak, amely minden Dolgozó és más Külső Fél számára biztonságos és egészséges.



Tiltsa a modern rabszolgaságot és az emberkereskedelmet

A McKinsey elítéli a rabszolgaság, a kényszermunka és az emberkereskedelem minden formáját, és elkötelezte magát amellett, hogy megszüntesse ezeket a gyakorlatokat a globális üzleti tevékenységében és ellátási láncában. A Külső Felek kötelesek ugyanezen normákat betartani, és gondoskodniuk kell arról, hogy a Dolgozóik, illetve bárki, aki a nevükben eljár, ne vegyen részt semmilyen formában kényszermunkában, gyermekmunkában vagy emberkereskedelemben. A Külső Feleknek be kell tartaniuk az emberi jogokra és a rabszolgaság felszámolására vonatkozó összes hatályos jogszabályt, többek között ideértve az Egyesült Királyság modern rabszolgaságról szóló törvényét (2015), Kanadának az ellátási láncokban előforduló kényszermunka és gyermekmunka elleni harcról szóló törvényét (2023), valamint Ausztrália modern rabszolgaságról szóló törvényét (2018), és olyan gyakorlatokat kell alkalmazniuk, amelyek biztosítják a teljes jogszabályi megfelelést a működésükben és az ellátási láncukban.

Soha ne alkalmazzon gyermekmunkát

A Külső Feleknek tilos gyermekmunkát alkalmazniuk, és olyan Dolgozókat kell foglalkoztatniuk, akik teljesítik a munkavállalási korhatárra vonatkozó hatályos követelményeket az adott országban, ahol működnek.

A nemzetközi normák meghatározása szerint a gyermekmunka olyan munka, amely veszélyezteti a gyermek egészségét és fejlődését, túl sok munkaórát igényel, és/vagy túl fiatal gyermekek végzik. A „gyermek” kifejezés, hacsak az alkalmazandó jogszabályok a minimális munkavállalási korhatárról másként nem rendelkeznek, minden olyan foglalkoztatott személyre vonatkozik,

aki 15 évesnél vagy a tankötelezettség korhatárától fiatalabb, attól függően, hogy melyik a magasabb életkor. A 18 év alatti Dolgozók nem végezhetnek veszélyes munkát.

Tisztelje az emberi jogokat

Az ENSZ Globális megállapodásának aláírójaként a McKinsey is támogatja az emberi jogokra, foglalkoztatásra, környezetvédelemre és korrupcióellenességre vonatkozó tíz alapelvet, az Emberi jogok egyetemes nyilatkozatát, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) nyilatkozatát az alapvető munkahelyi elvekről és jogokról, valamint az ENSZ üzleti tevékenységekről és emberi jogokról szóló iránymutatásait. A McKinsey törekszik arra, hogy betartsa a fenti normákban lefektetett

alapelveket, és elvárja, hogy Külső Felei is ugyanígy tegyenek.

További információkért lásd a [McKinsey Emberi jogokról szóló nyilatkozatát](#).

A McKinsey elkötelezte magát amellett, hogy tiszteletben tartja az emberi jogokat, és elvárja, hogy Külső Felei is ugyanígy tegyenek a saját üzleti tevékenységeik és értékláncaik tekintetében. A McKinsey semmilyen formában és az ellátási lánc egyik szintjén sem tűri meg az emberi jogok megsértését. A Külső Felek kötelesek betartani a nemzetközileg elismert emberi jogi normákat, valamint méltó módon és tisztelettel bánni minden Dolgozóval. Ez magába foglalja a fizikai erőszak, a fenyegetések, a testi fenytés, a mentális kényszerítés, a

verbális abúzus, a megfélemlítés, a zaklatás és a tiszteletlen magatartás minden formájának szigorú tilalmát is.

Támogassa a gyülekezési szabadságot

A McKinsey elvárja, hogy a Külső Felek tiszteletben tartsák a Dolgozók gyülekezési szabadságra vonatkozó jogait, ideértve a helyi jogszabályokkal összhangban a szakszervezetek vagy üzemi tanácsok alapításának és az azokhoz való csatlakozásnak, valamint a kollektív tárgyalási folyamatokban való részvételnek a jogát. Gondoskodni kell arról, hogy a Dolgozók szabadon, megtorlás, zaklatás vagy megfélemlítés nélkül részt vehessenek ezekben a tevékenységekben.

Tartsa be a foglalkoztatásra vonatkozó jogszabályokat

A Külső Feleknek be kell tartaniuk a foglalkoztatásra és munkabérre vonatkozó összes vonatkozó jogszabályt és előírást. A McKinsey elvárja, hogy a Külső Felek biztosítsanak a munkavállalóknak időszerű és érthető bérszámfejtést, amely elegendő információt tartalmaz a munkáért járó juttatás pontos összegének ellenőrzéséhez. Ideiglenes, kiküldetésben lévő és kiszervezett munkaerő alkalmazása esetén minden esetben teljesíteni kell az összes vonatkozó jogszabályt és előírást. A McKinsey arra ösztönzi Külső Feleit, hogy fizessenek megélhetést biztosító bért, és támogassák az egyenlőséget a fizetések terén.

Toborzási díjak tilalma

A Külső Felek a felvételi eljárás egyik szakaszában sem kérhetik és nem engedhetik toborzási díjak vagy ahhoz kapcsolódó költségek kifizetését a Dolgozóktól, sem közvetlenül, sem közvetve. Amennyiben bebizonyosodik, hogy ilyen díjakat kellett fizetni, a Külső Feleknek haladéktalanul vissza kell azt téríteniük az érintett Dolgozóknak, és megelőző intézkedéseket kell bevezetniük a jövőbeli megfelelés érdekében.

Nyújtson tájékoztatást a foglalkoztatás feltételeiről

A Külső Feleknek gondoskodniuk kell arról, hogy a Dolgozók előzetesen tájékoztatást kapjanak a foglalkoztatásuk feltételeiről, lehetőség szerint írásos munkaszerződés formájában. A foglalkoztatás feltételeiről a munka megkezdése előtt kell tájékoztatást nyújtani olyan nyelven, amit a Dolgozó megért, és a tájékoztatásnak legalább a munkabérre, a munkaidőre, a juttatásokra és a felmondás feltételeire vonatkozó információkat tartalmaznia kell.

Támogassa a dolgozók szabad mozgását

A Külső Felek nem tarthatják vissza, semmisíthetik meg, rejthetik el vagy tagadhatják meg a hozzáférést a Dolgozók eredeti, hatóság által kiállított személyazonosító okmányaihoz, utazási okmányaihoz vagy munkavállalási engedélyeihez, kivéve, ha azt jogszabályok írják elő, és akkor is csak a jogi kötelezettségek teljesítésének idejére. A személyes okmányoknak mindig a Dolgozók birtokában kell maradnia.

A Külső Felek nem korlátozhatják indokolatlanul a Dolgozók szabad mozgását a munkaadó által felügyelt munkahelyen, létesítményekben vagy szállásokon. Amennyiben a Külső Fél szállást vagy közlekedést biztosít, a körülményeknek biztonságosnak és higiénikusnak kell lenniük, és tiszteletben kell tartani a munkavállalók magánéletét, méltóságát és önrendelkezését.

Felügyelje a magán- és állami biztonsági szolgálatok működését

Amennyiben a Külső Felek magán vagy állami biztonsági szolgálatokat bíznak meg vagy alkalmaznak védelmi célokra, megfelelő utasításokat és felügyeletet kell biztosítaniuk, hogy elkerülhető legyen a kínzás, a kegyetlen, nem humánus vagy megalázó bánásmód, az életveszély vagy a végtagok károsodásának veszélye, valamint a Dolgozók gyülekezési szabadsághoz való jogának megsértése.

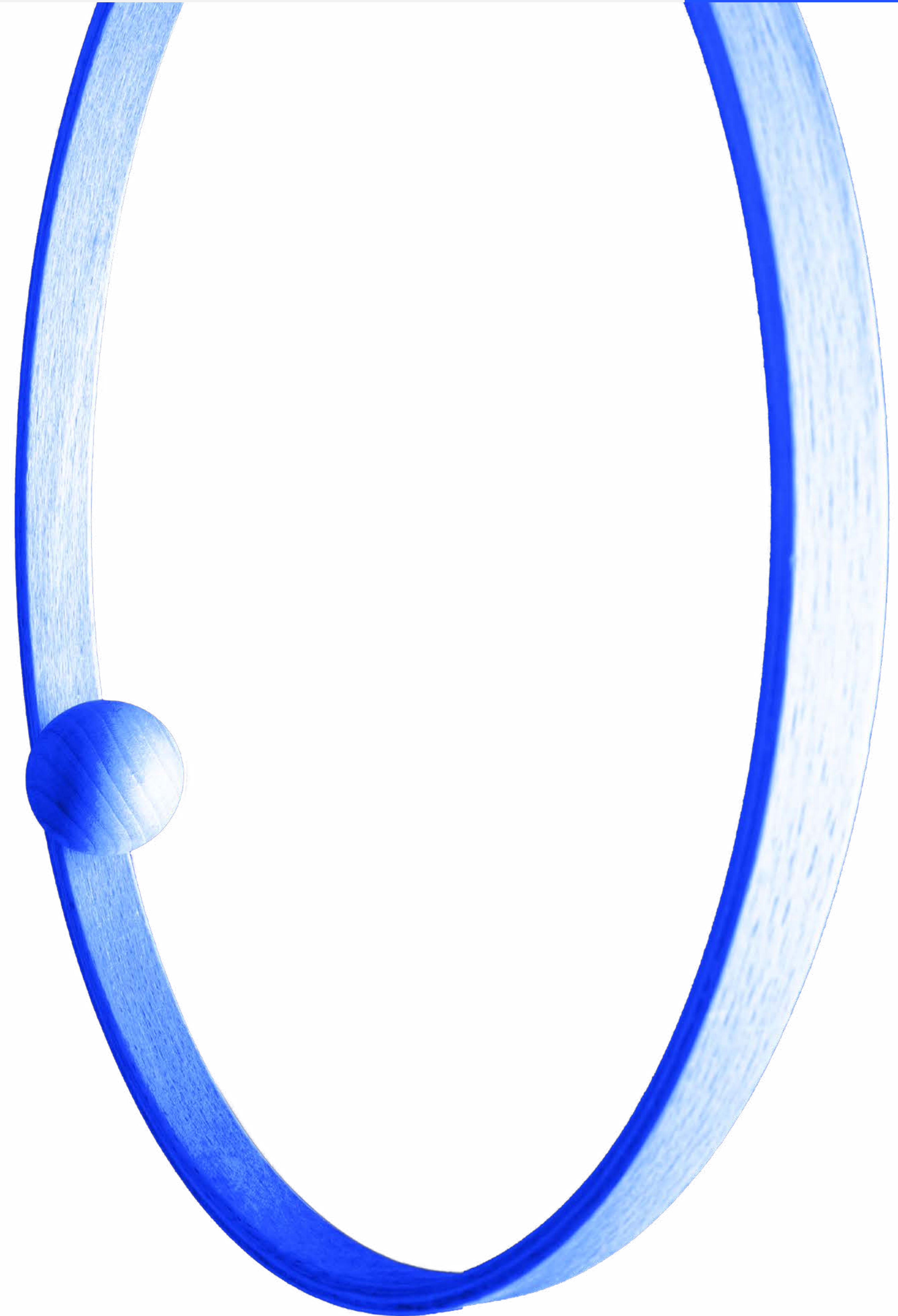


Legyen tudatában, hogy milyen hatást gyakorolunk a közösségeinkre

A McKinsey elkötelezte magát amellett, hogy elősegítse az inkluzív beszerzést, és elvárja a Külső Felektől, hogy fenntarthatóan és minden vonatkozó környezetvédelmi jogszabályt és előírást betartva működjenek.

Legyen az inkluzív
beszerzés élharcosa →

Törekedjen a környezeti
fenntarthatóságra →



Legyen az inkluzív beszerzés élharcosa

A McKinsey beszerzési folyamatait úgy alakították ki, hogy elősegítse a tisztességes hozzáférést. Ennek a szemléletmódnak egy része, hogy a McKinsey arra ösztönzi a kis méretű, változatos tulajdonosi háttérrel rendelkező szakértő vállalkozásokat, hogy fedezzék fel a lehetőségeket, hogyan léphetnek üzleti kapcsolatba a McKinsey-vel.

A McKinsey elvárja a Külső Felektől, hogy: (i) pártatlan és átlátható keresési és elbírálási folyamatokat alkalmazzanak, és (ii) gondoskodjanak róla, hogy a beszerzési csapataik tisztességes hozzáférést biztosítsanak a szakértő Külső Feleknek az ajánlattételekhez.

Törekedjen a környezeti fenntarthatóságra

A Külső Feleknek be kell tartaniuk a környezetvédelemre vonatkozó összes vonatkozó jogszabályt és előírást. A McKinsey megköveteli, hogy a Külső Felek foglalkozzanak a környezetvédelmi kockázataikkal és hatásaikkal. A McKinsey elvárja, hogy a Külső Felek mérjék, kezeljék és felügyeljék az energiafelhasználást és az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátását, és megköveteli, hogy a Külső Felek vezessenek be kezdeményezéseket a kibocsátáscsökkentés érdekében. Adott esetben a McKinsey azt is elvárja, hogy a Külső Felek mérjék, kezeljék és csökkentsék a víz és más természeti erőforrások felhasználását és a hulladékok keletkezését a működésük során. Továbbá a Külső Feleknek és az ellátási láncuknak egyaránt be kell tartaniuk a veszélyes anyagok, a perzisztens szerves szennyezők, a higany és hasonló anyagok felhasználására, kezelésére és ártalmatlanítására vonatkozó jogszabályokat.

A McKinsey jogai

A McKinsey fenntartja az alábbi jogokat annak biztosítása és érvényesítése érdekében, hogy a Külső Felek betartják a Kódexet.

Külső Felek kiválasztása

A McKinsey a Külső Felek elbírálása, kiválasztása és beléptetése során, és/vagy a Külső Fél és a McKinsey kapcsolatának bármely szakaszában elbírálhatja, hogy a Külső Fél teljesíti-e a Kódexet.

Külső Felek kiértékelése

A Külső Felek kiértékelése alátámasztja a McKinsey elkötelezettségét az ENSZ Globális Megállapodása, a szélesebb körű szakmai normák és az ellátási lánc kockázatainak kezelése iránt. A Külső Felek kiértékelése az átvilágítás kritikus eleme, amelynek célja a jelen Kódexben tárgyalt témákkal kapcsolatos, az ellátási láncban jelentkező kedvezőtlen hatások azonosítása, megelőzése, enyhítése, figyelembe vétele és orvoslása, ideértve többek között a környezeti fenntarthatóságot, az emberi jogokat, a munkaügyeket és az etikai kérdéseket.

Minden Külső Féltől megköveteljük, hogy a beléptetési folyamat során elfogadja a Kódexet. Minden évben egyes Külső Felektől elvárjuk, hogy a meghatalmazott képviselőjük áttekintse és elfogadja a Kódexet. Kérésre a Külső Feleknek írásos tájékoztatást kell nyújtaniuk a Kódex betartására vonatkozó szabályzataikról és eljárásaikról.

Továbbá a McKinsey bármikor kérheti, hogy egyes Külső Felek töltsenek ki egy külső fél által pontozott, bizonyítékokon alapuló felmérést, vagy engedélyezzenek helyszíni ellenőrzést a jelen Kódexnek

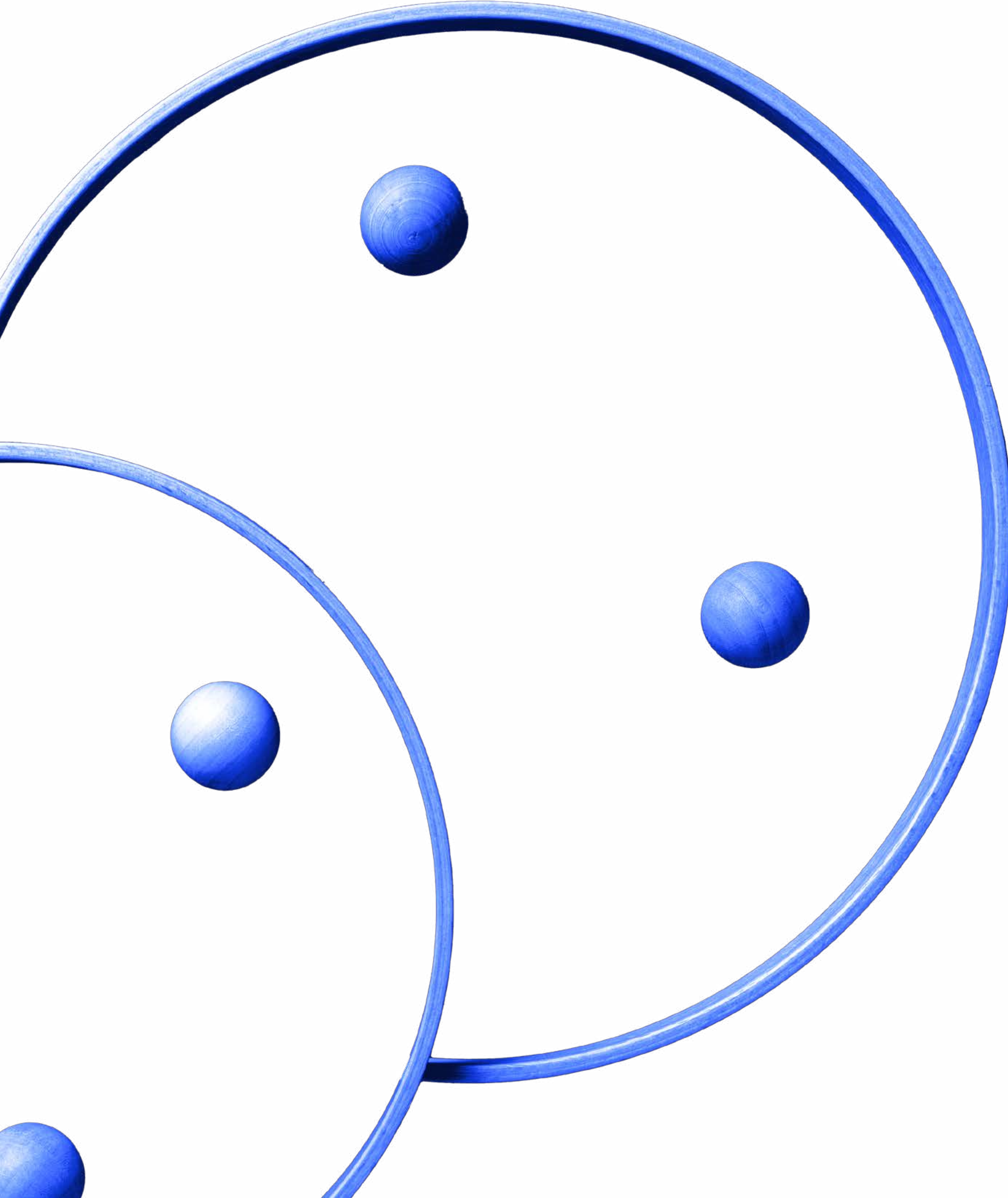
valamint egyéb releváns kérdéseknek való megfelelés ellenőrzése és a folyamatos fejlesztés ösztönzése érdekében.

A McKinsey elkötelezte magát amellet, hogy a Külső Felekkel együttműködve javítsa a teljesítményt a jelen Kódexben tárgyalt témák kapcsán, és időnként kérheti Külső Felektől, hogy a jelen Kódexhez és egyéb releváns kérdésekhez kapcsolódóan tegyenek konkrét korrekciós intézkedéseket. A McKinsey elvárja, hogy a Külső Felek megállapodjanak a rájuk vonatkozó és releváns témák közös kezeléséről.

Nem megfelelés, szabálysértések és felmondás

Az egyes Külső Feleknek gondoskodniuk kell arról, hogy az általuk a McKinsey-vel szemben fennálló kötelezettségek vagy vállalások teljesítésével megbízott külső felek és Dolgozók betartják a Kódexet, és alapvetően ahhoz hasonló kötelezettségeket kell előírniuk. A Külső Felek tudomásul veszik, hogy ha tudomásukra jut egy potenciális szabálysértés, többek között a saját külső feleikkel kapcsolatosan, kötelességük jelentést tenni a McKinsey-nek, és kivizsgálni az ügyet. A Kódex

nem teljesítése vagy megsértése esetén a McKinsey észszerű lehetőséget biztosíthat a Külső Félnek a probléma orvoslására a megállapodás szerinti korrekciós intézkedések révén, kivéve, ha a szabálysértés súlyos, orvosolhatatlan vagy törvénybe ütköző. A jelen Kódex vagy a jogszabályok megsértése esetén a McKinsey felfüggesztheti vagy felmondhatja a Külső Féllel folytatott kapcsolatát. A jogszabályok megsértése esetén a McKinsey az érintett hatóságok tudomására hozhatja az ügyet.



Elsőbbségi sorrend, a Kódex változásai

Ha a jelen Kódex és a vonatkozó jogszabályok között ellentmondás van, a Külső Feleknek a vonatkozó jogszabályokat kell betartaniuk. Amennyiben a jelen Kódex a vonatkozó jogszabályok rendelkezésein túli kötelezettségeket ír elő, a Külső Feleknek a vonatkozó jogszabályok keretein belül teljesíteniük kell ezeket a követelményeket.

A McKinsey fenntartja a jogot a Kódex követelményeinek felülvizsgálatára és módosítására.

Bevezetés dátuma: 2018. október 25.

Első módosítások dátuma:
2020. december 1.

Utolsó felülvizsgálat/frissítés
dátuma: 2025. október 6.